



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคำม่วง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคำม่วง


สถานที่ตั้ง.....๙๒ หมู่ ๑๐ ถ.สมประสงค์ ต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศุภิสรา ปะตั้งถาโต.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๕๘๕-๒๓๘-๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมชมรมจริยธรรมภายในองค์กร	√		๑ คณะ	๑ คณะ	
๒. กิจกรรม...จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ..พ.ศ.๒๕๖๖	√		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๓. กิจกรรม...สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ..พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย โดยจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กร (กิจกรรม OD)	√		๒๑๙ คน	๒๑๙ คน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม(ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย)ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	√		๕	๕	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	√		๕๐ %	๕๐ %	
๖.การดำเนินกิจกรรมโครงการ					
๖.๑ ทำทุกวันให้มีสติโดยมีการเปิดเสียงตามสายธรรมะ พร้อมดนตรีบำบัด ตั้งสติ ทำสมาธิทุกวันในวันราชการ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๐๙ น.	√		๑๖๐ ครั้ง	๓๒๐ ครั้ง	
๖.๒ ทำทุกเดือนให้เป็นบุญ โดยนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มารับบิณฑบาตเดือนละ ๑ ครั้ง	√		๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖.๓ ทำทุก ๒ เดือนให้เห็นธรรม โดนนิมิตพระนักเทศน์มาแสดงพระธรรมเทศนา ๒ เดือน / ครั้ง	✓		๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	
๖.๔ ทำทุกปีให้เกิดปัญญา โดยการเข้าค่ายปฏิบัติธรรม สู่วิถีชีวิตที่ดั่งงามปีละ ๑ ครั้ง	✓		๑ ครั้ง	-	
๖.๕ กิจกรรมโรงทาน ในงานต่างๆ	✓		๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	
๖.๖ กิจกรรมทอดกฐินทอดผ้าป่าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เพื่ออนุรักษ์สืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมและ บำรุงพระพุทธศาสนา	✓		๖ ครั้ง	๒๐ ครั้ง	
๗.จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. เดือนละ ๑ ครั้ง	✓		๑๒ ครั้ง	๖ ครั้ง	
๘.กิจกรรมถนนสายบุญอำเภอคำม่วง เดือนละ ๑ ครั้ง	✓		๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	
๙.กิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก(พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพ ประจำวัด-พระอสงว.)	✓		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางศุภิสดา ปะตั้งถาดต.....)
 ตำแหน่ง.....พนักงานพัสดุ ส๒.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

โครงการทำบุญตักบาตรโรงพยาบาลคำมวง



โครงการถนนสายบุญ



โครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาวะ “พระแข็งแรง วัดมั่นคง ชุมชน เป็นสุข”



ลานธรรม “กลุ่มผู้บำบัดยาเสพติด รพ.คำม่าง”



โครงการถนนสายบุญ



โครงการ พอ.สว.เคลื่อนที่





แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคำม่วง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคำม่วง
 สถานที่ตั้ง ๙๒ หมู่ ๑๐ ถ.สมประสงค์ ต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์
 ชื่อผู้ประสานงาน นางศุภิสรา ปะดังถาโต.....โทรศัพท์ ๐๙๘-๕๘๔๒๓๘๘
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๔,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๖,๘๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๘,๙๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรม จัดประชุมกลุ่มบุคลากร และการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ๕๕ คน	-ฐานคิดเชิง คุณธรรมการ รักษา ประโยชน์ ส่วนรวม		กลุ่มรักษ์ โรงพยาบาล	√	√	√	√	๑.การประเมินคุณธรรมและการ โปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ร้อยละ๑๐๐

<p>๒. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ</p> <p>๒.๑ กิจกรรมทำทุกวันให้มีสติโดยมีการเปิดเสียงตามสายธรรมะ พร้อมดนตรีบำบัด ดั่งสติ ทำสมาธิทุกวันในวันราชการ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๐๙ น.</p> <p>๒.๒ กิจกรรมทำทุกเดือนให้เป็นบุญ โดยนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มารับบิณฑบาต เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒.๓ กิจกรรมทำทุก ๒ เดือนให้เห็นธรรม โคนนิมนต์พระนักเทศน์มาแสดงพระธรรมเทศนา ๒ เดือน / ครั้ง</p> <p>๒.๔ ทำทุกปีให้เกิดปัญญา โดยการเข้าค่ายปฏิบัติธรรม สู่วิถีชีวิตที่ตั้งงามปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒.๕ กิจกรรมทอดกฐินทอดผ้าป่าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เพื่ออนุรักษ์สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมและบำรุงพระพุทธศาสนา</p> <p>๒.๖ โครงการถนนสายบุญ</p> <p>๒.๗ โครงการพระคิลานุปัฏฐาก</p>	<p>เจ้าหน้าที่. จำนวน ๒๑๙ คน</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของบุคลากร,</p> <p>๒. ความผูกพัน / บรรยากาศของบุคลากร</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>การมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย</p> <p>(บวร)</p>		<p>โรงพยาบาลคำม่วน</p> <p>โรงพยาบาลคำม่วน</p> <p>อำเภอคำม่วน</p> <p>โรงพยาบาลคำม่วน</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>๑.-ความพึงพอใจของบุคลากรโรงพยาบาลคำม่วน ร้อยละ ๘๐.๒๐</p> <p>-๒.ความผูก/บรรยากาศองค์กรของบุคลากร ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๓. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๙.๖๐</p> <p>๔. จำนวนวัดส่งเสริมสุขภาพ ค่าเป้าหมาย ๑ วัดต่อ ๑ โรงพยาบาล ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินด้านโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๖. ผ่านการประเมินโรงพยาบาลคุณภาพ HA</p> <p>๗. ผ่านการประเมินสถานบริการสาธารณสุข ลดโลกร้อน ระดับ plus</p> <p>๘. มีเครือข่ายอาสาสมัครพระสงฆ์ส่งเสริมดูแลสุขภาพพระสงฆ์ในวัดจำนวน ๖๙ รูป/๖๙ วัดในอำเภอคำม่วน</p>
<p>๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย/กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน</p>	<p>เจ้าหน้าที่. จำนวน ๑๙๐ คน</p>	<p>การดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม เช่น ความกตัญญู ความเอื้ออาทร จิตอาสา</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๑. ทำความสะอาดรอบบริเวณโรงพยาบาล, วัด และที่สาธารณะอื่นๆ</p> <p>ในวันอันนันทมหิตล, วันคล้ายสวรรคตรัชการที่ ๙ และวันปิยะมหาราช วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๑๐ เป็นต้น</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการ	โรงพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรม		โรงพยาบาล	✓			✓	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
๒. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรม เพื่อดำเนินการสู่องค์กรคุณธรรม	๑ ชุด			คำม่าง	✓			✓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๓. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมสร้าง (empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	แผนการดำเนินงาน				✓	✓	✓	✓	การอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๔. สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร และแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	บุคคลต้นแบบจำนวน ๑๑ คน	ผู้นำองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม สูง			✓	✓	✓	✓	ข้าราชการต้นแบบและต้นแบบอื่นๆ ๑.ข้าราชการดีเด่น ๑ คน ๒.คนดีศรีธารณสุข ๑ คน -๓.บุคคลต้นแบบนำคำนิยม สู่การปฏิบัติ ๔ คน ๔.บุคคลต้นแบบการออกกำลังกาย ๔ คน ๕.พยาบาลดีเด่น ๑ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๒๑๙ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๙ หน่วยงาน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๙ หน่วยงาน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๑๙ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ ดีเด่น รวม ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

(นางศุภิกา ปะตั้งถาโต)

ตำแหน่ง

พนักงานพัสดุ ๒๒

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖