

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ ๓๘๙๗

วันที่รับ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

เวลา ๑๖:๐๑ ผู้รับ วันวิสา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

เลขที่รับ ๘๙๔๖

วันที่รับ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

เวลา ๑๕:๔๘ ผู้รับ จิรนนท์



ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๓๘๘

โรงพยาบาลคำม่วง ต.ทุ่งคล่อง
อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๓๒๗๕

ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๔๓๓๐

ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้อนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสังกัดโรงพยาบาลคำม่วง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้หน่วยงานได้สรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลคำม่วง จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นพ.สสจ.กาฬสินธุ์

- รพ.คำม่วง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ

เลือกสรรเป็น พกส. ในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้สรรหา ตำแหน่งนักวิชาการ

สาธารณสุข ๒ อัตรา เพื่อดำเนินกระบวนการสรรหา

- งาน HR ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข

การสรรหาบุคคล เป็น พกส.

- เพื่อโปรดลงนามในคำสั่ง และ ประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

(นายประสิทธิ์ชัย กัลยาสนธิ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการ
ทางวิชาการ)

Sign: 7F9DF3BA0682A84BD81E384C62DACA72
RefNo: 256707031327064916

(นายอิศรา อวราสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

Sign: D10AED03A1C41294899E9E91CAAD98D3
RefNo: 256707031327064916

โทร ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๕ ต่อ ๑๐๒,๑๐๓ (นางสมปอง พลโคกก่อง)

โทรสาร ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๖ ต่อ ๑๑๔ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

Sign: 9E37F6B8020385C0D7629AB5A81A49D0
RefNo: 256707031327064916

www.kmh.go.th

ตรวจสอบเอกสาร

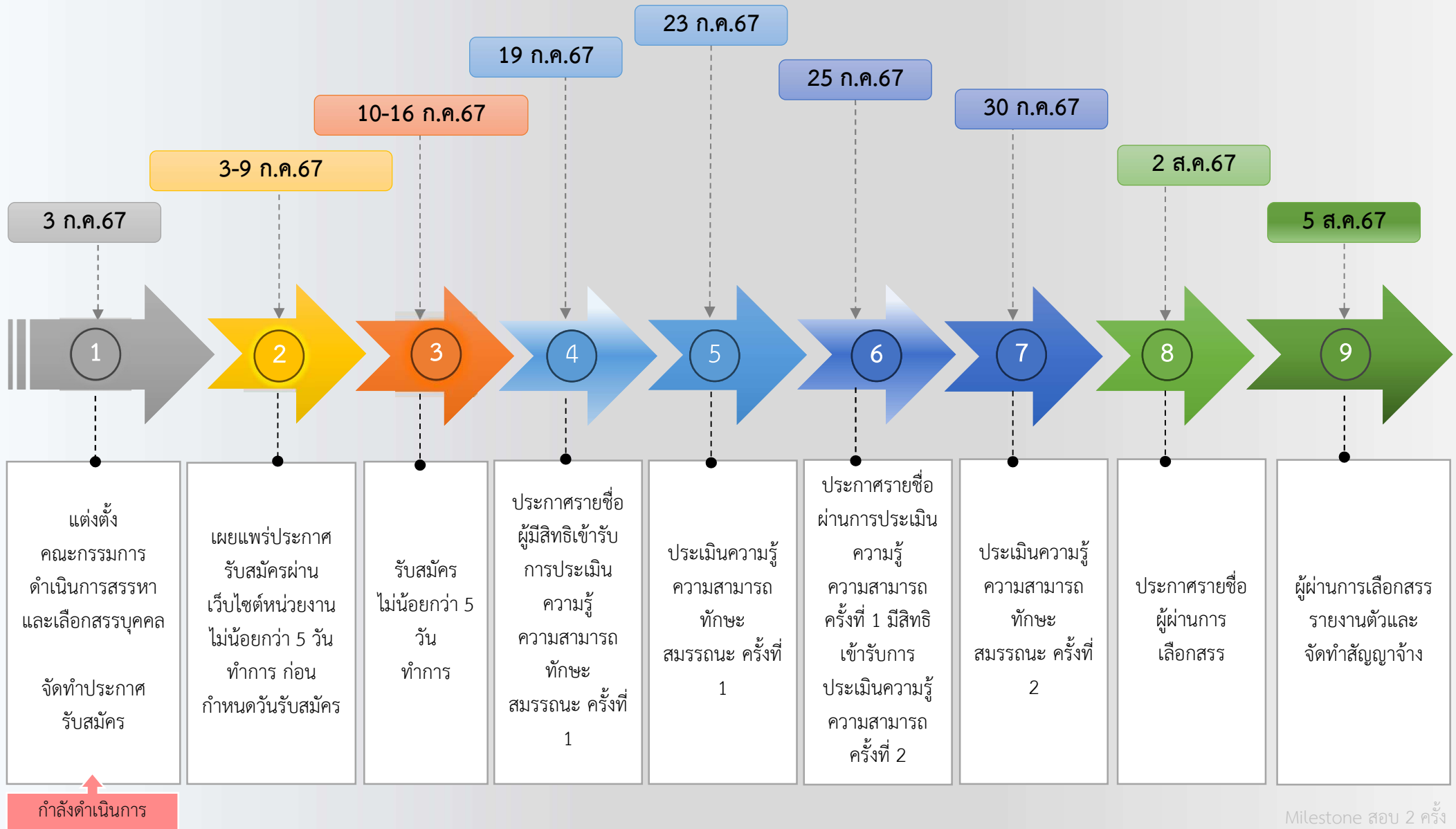


(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

Sign: 949912590208A8EDF1ED40E9A41360E
RefNo: 256707031327064916

Milestone การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โรงพยาบาลคำม่วน





คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลคำม่วง จำนวน ๒ อัตรา อยู่นั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ดังมีคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑. ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทุกประเภท กำหนดรูปแบบการออกข้อสอบ และการประเมินสมรรถนะ จัดทำประกาศที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหา วินิจฉัยและตัดสินปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการสรรหาให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ประสานงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นายธนธร กานตอภา	รักษาการผู้อำนวยการ รพ.คำม่วง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางประวีณา ปรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวนฤชล เขยชมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นายอรรคพล ภูผาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ นันททรัพย์กรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ฝ่ายรับสมัคร มีหน้าที่ จัดทำใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ในการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ประกอบด้วย

๒.๑ นางสยมพร บุญบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางนุชราภรณ์ นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวไกรสร อรรถประจง	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๔ นายธีระศักดิ์ พวงเกต	เจ้าพนักงานธุรการ	เลขานุการ

/๓. ฝ่ายจัดสอบ...

๓. ฝ่ายจัดสอบ มีหน้าที่ ออกข้อสอบ ดำเนินการจัดสอบ ตรวจข้อสอบ รวบรวมคะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ นายธนธร กานตอภา	รักษาการผู้อำนวยการ รพ.คำม่าง	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางประวีณา ปรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวนฤชล เขยชมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕ นายอรรคพล ภูผาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ

๔. ฝ่ายสอบสัมภาษณ์ มีหน้าที่ จัดทำเอกสาร พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การสัมภาษณ์ จัดเตรียมสถานที่ และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

๔.๑ นายธนธร กานตอภา	รักษาการผู้อำนวยการ รพ.คำม่าง	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางประวีณา ปรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.๔ นางสาวนฤชล เขยชมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕ นายอรรคพล ภูผาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตลอดจนตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้ได้มาตรฐาน มีความยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลเพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

Sign: 949912590208A8EDF1ED40EA9E41360E

RefNo: 256707031327064916



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลคำม่วง จำนวน ๒ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์วิจัยวิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพการฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุขวัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทาง จิตวิทยา ทางจิตวิทยาคลินิก สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม

/ความรู้...

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (๒) มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (๓) มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

อัตราว่าง ๒ อัตรา

ค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่จ้างงานตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖) มาขึ้นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานธุรการและบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๓x๔ เซนติเมตร หรือ ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส(เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์ แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

(๖) ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/๔.การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ช่องทางเว็บไซต์ [http:// www.kmh.go.th](http://www.kmh.go.th)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะและด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ทักษะคิด และแรงจูงใจ ความคิดริเริ่ม เชี่ยวชาญ ฯลฯ การสื่อสารโดยการพูด ฯลฯ	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ที่สอบผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ตามเกณฑ์การตัดสิน จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศให้ทราบอีกครั้ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ช่องทางเว็บไซต์ [http:// www.kmh.go.th/](http://www.kmh.go.th/)

โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอัยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

Sign: 949912590208A8EDF1ED40EA9E41360E
RefNo: 256707031327064916